

## Методический совет

**Методический совет** — коллективный общественный профессиональный орган, объединяющий на добровольной основе членов педагогического коллектива в целях осуществления руководства деятельностью методической службы Учреждения.

**Председатель методического совета** – Хоменко О.В., заместитель заведующего по ВМР МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 68 «Ромашка»

**Штатная численность методического совета** составляет - 7 человек, в состав методического совета входят: заместитель заведующего по ВМР, старший воспитатель, руководители творческих групп, высококвалифицированные педагоги.

### Положение о Методическом совете

**Цель** - осуществление руководства деятельностью методической службы Учреждения, обеспечение гибкости и оперативности методической работы Учреждения, рост профессионального мастерства педагогов, формирование их профессионально значимых качеств.

#### **Направления деятельности:**

- разработка и согласование подходов к организации, осуществлению и оценке инновационной деятельности; организация исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности;

- осуществление контроля и оказание поддержки в апробации инновационных учебных программ и реализации новых педагогических методик и технологий;

- разработка планов, графиков и программ непрерывного образования и профессионального развития педагогических кадров;

- оценка деятельности членов педагогического коллектива, рекомендации по аттестации педагогов, присвоению категории, разрядов, представлению к званиям, наградам и другим поощрениям;

- организация общего руководства методической и инновационной деятельностью, организация и проведение различных форм методической работы с педагогами дошкольного учреждения: конференций, педагогических чтений, семинаров, круглых столов, конкурсов профессионального мастерства, выставок, смотров и др.;

- анализ и внедрение в педагогическую практику методических пособий, программ и другой продукции методической деятельности дошкольного учреждения, подготовка рекомендаций по их публикации в печати;

- планирование и организация работы временных творческих и проблемных групп;

- определение направлений работы Школы молодого педагога и наставничества;

- определение направлений работы со школой в рамках преемственности и

- другими социокультурными учреждениями города.